



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОНУ
СУТ-ХОЛ КОЖУУН ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СУТ-ХОЛЬСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 12 2024г.

с. Сут-Аксы

№ 496

Об утверждении Порядка формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями Сут-Хольского кожууна Республики Тыва

В соответствии с пунктом 3.1. статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2014 №151 «О формировании и ведении базовых (отраслевых) перечней государственных и муниципальных услуг и работ, формировании, ведении и утверждении ведомственных перечней государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых федеральными государственными учреждениями, и об общих требованиях к формированию, ведению и утверждению ведомственных перечней государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых и выполняемых, государственными учреждениями субъектов Российской Федерации, администрация муниципального района Сут-Хольский кожуун Республики Тыва, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями Сут-Хольского кожууна Республики Тыва.
2. Ведомственные перечни муниципальных услуг и работ, оказываемых, (выполняемых) муниципальными учреждениями
3. Сут-Хольского кожууна Республики Тыва в качестве основных видов деятельности привести в соответствие с настоящим постановлением до 01 Января 2025 года.
4. Установить, что положения настоящего постановления применяются при формировании муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг и выполнение работ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.
5. Постановление подлежит обязательному размещению в официальном сайте администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун» <https://suthol.rtyva.ru>
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.